

Via Villa Emma n° 21, 41043
FORMIGINE (MO)
ITALIA

Tel: 0597420356
Cell: 3286487876
e-mail: mrcsglbrn@gmail.com



Ing. Marco Sgalaberni

Dati Personali

Stato civile: coniugato

Data e luogo di nascita: 28/12/77 Faenza

Età alla laurea: 26

Posizione rispetto agli obblighi di leva: **militassolto**

Periodo di leva: durante gli studi universitari

Auto propria: sì

Istruzione Universitaria

Università degli studi di Bologna, Facoltà di INGEGNERIA

Corso di laurea in INGEGNERIA MECCANICA (laurea preriforma)

Voto di laurea: 88/100

Data di laurea: 27 giugno 2003

Anno di immatricolazione: 1996

Tipo di corso: Corso di laurea (5 anni)

Materia di Tesi: DISEGNO TECNICO INDUSTRIALE

Tesi: "Studio di massima di un sistema di agitatori per barbottina" presso l'azienda SACMI (Imola)

Relatore: prof. Piancastelli Luca

Durata Tesi: 5 mesi

Studi Post- Universitari

Esame di stato superato

Provincia: BOLOGNA

Data: 26/01/2004

Università degli studi di Modena e Reggio Emilia

Master di II livello INGEGNERIA DEL VEICOLO

Voto finale: 110/110

Data fine: 30/01/2006

Durata Master: 9 mesi

Obiettivi del master: rafforzare le competenze di base e fornire competenze avanzate sulla progettazione e fabbricazione dei motori e dei veicoli, comprensive delle conoscenze fondamentali sulla logistica, sulle tecniche manageriali, la produzione e l'organizzazione aziendale.

Studi Pre-Universitari

Diploma secondario: MATURITA' TECNICA PER GEOMETRI

Anno Maturità: 1996

Voto diploma: 52/60

Conoscenze linguistiche

Buona conoscenza della lingua INGLESE.

Discreta conoscenza della lingua FRANCESE.

Conoscenze informatiche

Strumenti operativi: Microsoft Office

Disegno al computer (CAD): buona conoscenza di PRO-ENGINEERING e SOLID EDGE

Sistemi gestionali: conoscenza di AS400 e GP90

Impiego attuale

Azienda: FERRARI S.p.a.

Comune di lavoro: MARANELLO (MO)

Data di inizio: 10/2005

Tipo di contratto: Tempo indeterminato (metalmecanico, impiegato, 7L)

Funzione aziendale: Capo Team nel reparto Tecnologia e Produzione Meccanica F1

Il mio impiego attuale si svolge all'interno della Gestione Sportiva (divisione Ferrari relativa alla Formula 1), nel reparto di Tecnologia e Produzione Meccanica.

Il reparto è composto da un personale di poco inferiore alle 100 unità (tra impiegati e operatori macchine utensili) e garantisce la produzione dei principali componenti meccanici appartenenti al motore, telaio e cambio delle monoposto di Formula 1.

Nello specifico, il processo produttivo del reparto si inserisce tra la progettazione dell'*Ufficio Tecnico* e i relativi reparti di montaggio vettura (Montaggio Motore, Montaggio Cambio e Montaggio Veicolo) e può essere suddiviso nelle seguenti attività:

- ≅ *Industrializzazione* → scelta della strategia di lavorazione e programmazione CAM;
- ≅ *Lavorazioni Meccaniche* → fresatura, tornitura, rettifica ed elettroerosione;
- ≅ *Controllo Qualità* → controllo con macchine di misura 3D e controlli dimensionali a banco;

Il Capo Team ha principalmente la responsabilità delle *Lavorazioni Meccaniche* ma, per garantire gli standard qualitativi e le tempistiche di consegna, è imprescindibile che si occupi anche di *Industrializzazione* e *Controllo Qualità*.

Le principali attività del Capo Team sono:

- ≡ **Gestione** delle richieste produttive provenienti dai *Montaggi*;
- ≡ **Pianificazione** carichi macchine utensili;
- ≡ Gestione rapporti con l'*Ufficio Tecnico* per garantire le specifiche tecniche e qualitative dei componenti;
- ≡ **Organizzazione** e gestione del personale appartenente al team;
- ≡ Partecipazione alla scelta delle **strategie di lavorazione** (cicli di lavorazione: che tecnologia di lavorazione e quali macchinari utilizzare);
- ≡ **Garantire** che il materiale in consegna rispetti le caratteristiche richieste.

La parte di *Lavorazioni Meccaniche* è suddivisa in tre team in base alla tipologia di lavorazione. Nello specifico il mio team si occupa in prevalenza di **fresatura** su centri di lavoro **4 assi** e macchine stand alone **5 assi**, coinvolgendo 18 operatori specializzati; a questi se ne aggiungono altri 2 che seguono la tecnologia di **elettroerosione EDM**, per un **totale di 20 persone**.

Per circa un anno (fino alla dismissione) ho seguito anche il reparto di saldatura, composto da 5 operatori.

Precedente Funzione: Responsabile metodi reparto produzione meccaniche F1

Nella precedente funzione ricoperta fino al 2008 sempre all'interno dello stesso reparto, avevo il compito di migliorare i metodi di produzione attraverso la creazione e il miglioramento di istruzioni e procedure, con il fine di consolidare il know-how e garantire la ripetibilità dei processi produttivi.

Considerazioni: Il reparto in cui lavoro può essere considerato una piccola azienda all'interno della Ferrari, infatti al suo interno ho avuto la possibilità di conoscere le stesse dinamiche che può vivere un'azienda esterna che si occupa di lavorazioni meccaniche ad alta precisione. I ruoli che ho ricoperto e soprattutto quello che svolgo attualmente, mi hanno permesso di sviluppare sia una competenza specifica metalmeccanica, sia una conoscenza delle logiche di impresa; soprattutto il ruolo di Capo Team, grazie all'ampiezza di tipologie di attività che è destinato a svolgere, mi costringe a interagire e conoscere diverse persone e reparti differenti, all'interno della Ferrari e non solo.

Corsi di formazione aziendali

Corso Lean Manufacturing

Corso di 40 ore svolto all'interno della Ferrari da professori del Politecnico di Milano.

Corso Addetto Servizio Prevenzione Protezione (art.31 del D.Lgs 81/08)

Conseguita la certificazione riconosciuta dal Testo Unico sulla Sicurezza nei luoghi di lavoro.

Corso celere in saldatura

Qualifica ad Ispettore ISTITUTO ITALIANO SALDATURA Livello 1.

Stage presso l'azienda AGUSTA WESTLAND

Agusta Westland è tra le aziende leader a livello mondiale nella produzione di elicotteri. Grazie ai rapporti che la legano alla Ferrari ho avuto la possibilità unica di svolgere uno stage della durata di 5 giorni, presso lo stabilimento di Cascina Costa nel reparto di produzione Trasmissioni Meccaniche. Durante questo stage ho avuto modo di affiancare le figure principali di questo reparto, con la finalità di comprendere la loro organizzazione tecnico/gestionale.

Corso Six Sigma

Conseguita certificazione Green Belt.

Corso CND Controlli Non Distruttivi

Conseguito patentino II livello per controllo con particelle magnetiche e liquidi penetranti.

**Esperienze
lavorative
precedenti**

Azienda: N.P.C. Srl

Comune di lavoro: IMOLA (BO)

Data di inizio: 07/2003

Data di fine: 03/2005

Tipo di contratto: A tempo indeterminato (metalmeccanico, impiegato, 5L)

Funzione aziendale: Responsabile ufficio tecnico

Competenze e obiettivi raggiunti:

L'N.P.C. gestisce la produzione di macchine per TETRAPAK e SIDEL. Pur essendo piccola l'azienda è inserita in un contesto molto ampio; ho avuto quindi la possibilità di applicare e sviluppare le mie conoscenze in diversi settori:

- utilizzo del CAD PRO/E della PTC;
- conoscenza della lingua inglese per tenere i rapporti con tecnici stranieri;
- conoscenza di macchine automatiche riempitrici ad uso alimentare;
- gestione aziendale a livello di produzione, tramite l' utilizzo di software specifici.

Autorizzo la società al trattamento dei miei dati personali secondo quanto stabilito dal Dlsg 196/2003